

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 maggio 2010 in Brescia

tra

- **la LONATI S.p.A**, rappresentata da Gian Battista Garza (Procuratore per le Relazioni Industriali), dal rag. Massimo Strabla (Responsabile del Personale) e dall'ing. Sandro Santini.
- e
- **la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**, nelle persone dei Sigg. Rossano Gatti, Valentino Domeneghetti, Claudio Arici, Mauro Gaffurini, Maurizio Girelli, Marco Desenzani; presenti gli "Esperti" sigg. Lorenzo Verzeletti, Vincenzo Venezia e Paolo Pireni; assistiti dalla Fiom/Cgil e Fim/Cisl nelle persone del Sig. Francesco Bertoli e Sig.ra Alessandra Damiani.

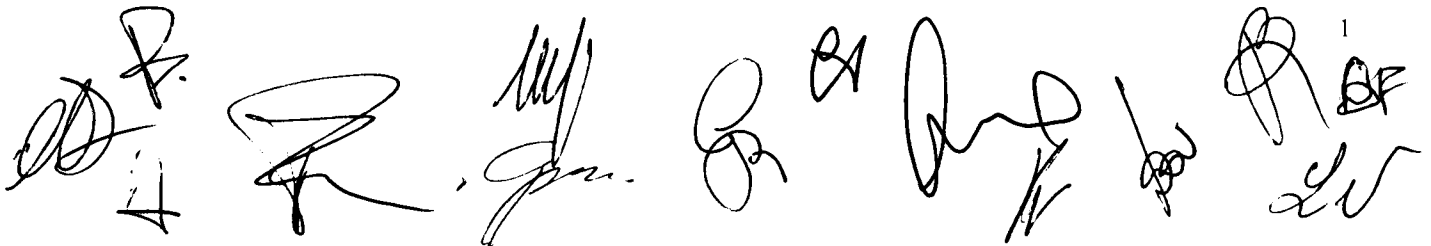
### **Premesso che:**

- Le parti si danno atto che nel corso della trattativa è stata fornita l'informazione sulla situazione aziendale, sulle prospettive produttive ed occupazionali, con particolare riguardo al posizionamento competitivo dell'azienda su di un mercato, sempre più concentrato nel Far East ed in particolare in Cina, il cui andamento è fortemente instabile e con prezzi tendenzialmente in continua riduzione.
- Le parti ritengono necessario fronteggiare tale situazione con comportamenti orientati verso una flessibilità nella gestione dei fattori produttivi, proseguendo nel miglioramento della produttività, della qualità e dell'efficienza complessiva, elementi questi indispensabili per il recupero di margini di redditività aziendali, per la tutela del valore reale delle retribuzioni e per la migliore salvaguardia dell'occupazione.
- L'Azienda, considerato l'attuale positiva situazione ordini relativa all'anno in corso, ha aderito alla richiesta avanzata dalla RSU e dalle OO.SS riguardante la definizione di un nuovo Premio di Risultato.

### **Si conviene e si stipula quanto segue:**

#### **INFORMAZIONI**

- Si conferma il sistema di informazioni previsto dall'accordo del 07/09/2005.
- L'Azienda fornirà alla R.S.U, dopo il suo deposito, copia del bilancio d'esercizio.



## AMBIENTE e SICUREZZA

- Nel corso del 2011 sarà realizzato un ampliamento del parcheggio moto e bici.
- Nel corso del 2012, nel rispetto della normativa di legge in materia, al reparto montaggio sarà realizzata un'area per fumatori.
- A seguito di segnalazione di preposti o RLS di significativi problemi oggettivi che possano causare danni alle persone o agli impianti, il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione potrà dar luogo anche durante l'orario di lavoro ad appositi incontri ristretti con i dipendenti interessati.
- Le parti verificheranno la possibilità dell'ampliamento dell'attuale sala RSU, anche per consentire un migliore esercizio, nel rispetto delle norme vigenti in materia, delle attività di Fail e Fondo Cassa Lavoratori.

## LAVORO STRAORDINARIO

- Per rispettare i termini di consegna ai clienti, si ricorrerà a quanto previsto dal vigente CCNL in materia di lavoro straordinario "quote esenti" (40 ore).
- Per il periodo 10 maggio 31 dicembre 2010 si ricorrerà al lavoro straordinario, comprensivo delle quote esenti, per tutti i lavoratori in forza ai reparti coinvolti, nel limite di 8 ore settimanali, di norma così come di seguito indicato:

### Reparto Officina CN:

Per il periodo 15 maggio – 31 luglio 2010 il 1° turno dalle ore 06 alle ore 14.

Per il periodo 4 settembre – 18 dicembre 2010 il 1° turno dalle ore 06 alle ore 14.

Eventuali ore aggiuntive, saranno effettuate con personale volontario.

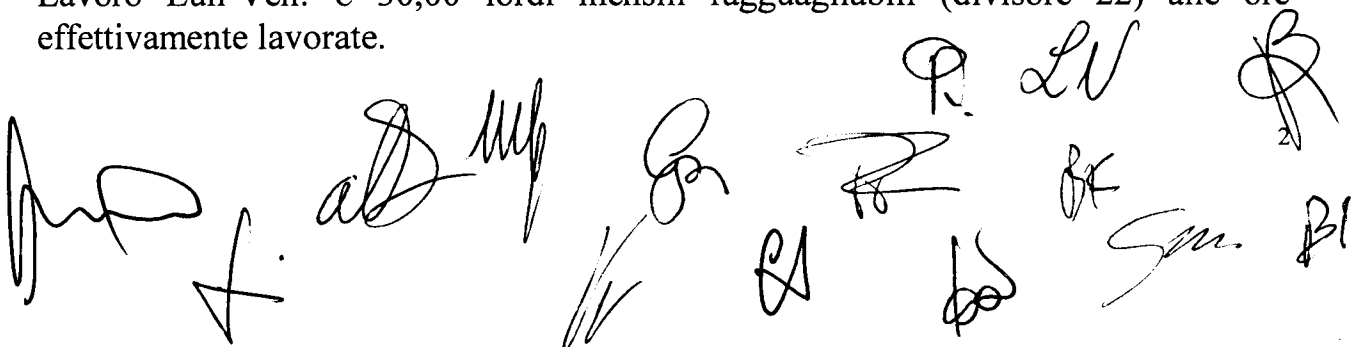
Reparti Montaggio-Campionatura-Cilindri-Personale comandato: per il periodo 10 maggio 18 dicembre 2010, 1 ora al giorno dal lunedì al venerdì, per n° 80 ore individuali.

Eventuali ore aggiuntive, ivi compreso il lavoro al sabato, saranno effettuate con personale volontario.

Ai suddetti dipendenti interessati al lavoro straordinario, in aggiunta alle maggiorazioni previste dal vigente CCNL in materia, saranno corrisposti i seguenti incentivi:

Lavoro al sabato: € 22,00 lordi per ogni sabato lavorato al 1° turno ed € 22,00 lordi per ogni sabato lavorato al 2° turno di almeno 4 ore.

Lavoro Lun-Ven: € 30,00 lordi mensili ragguagliabili (divisore 22) alle ore effettivamente lavorate.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are clearly legible as initials like 'R. LU', 'BE', 'SM', and 'BI', while others are more stylized and difficult to decipher.

Considerate le necessità di programmazione produttiva, mensilmente alle RSU sarà data informazione delle modalità attuative e dei reparti interessati al lavoro straordinario.

#### **FAIL**

- L'attuale quota a carico azienda dal 2012 viene elevata a 6,50 € mensili (€ 78,00 annui).

#### **LAVORO NOTTURNO (18-22)**

- A far data dal 01.01.2011 e 01.01.2012 per i lavoratori turnisti dell'area produzione, le maggiorazioni previste per il lavoro effettivamente svolto dalle ore 18 alle ore 22 sono aumentate del 1% ogni anno, pari a 2 punti di percentuale di incremento.

#### **MENSA AZIENDALE**

- Il costo del pasto a carico dei dipendenti viene elevato, a decorrere dalle date sotto indicate, ai seguenti importi:  
01/01/2011: euro 1,10  
01/01/2012: euro 1,20

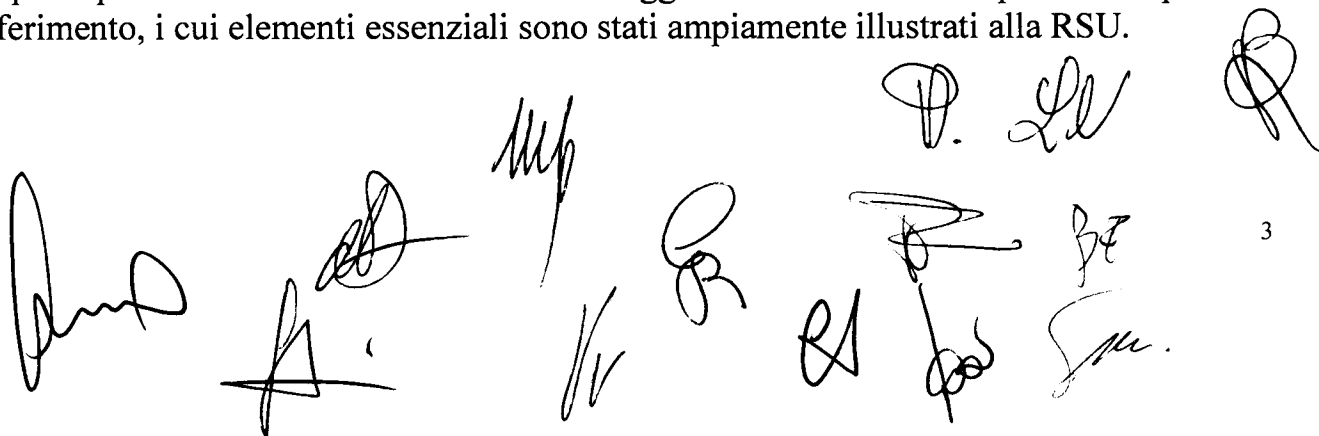
#### **PREMIO LONATI 2010**

Con la retribuzione di maggio 2010, sarà corrisposto un importo lordo una tantum di € 250,00.

#### **PREMIO DI RISULTATO**

In linea con una prassi contrattuale vigente in Lonati che ha sancito la possibilità di concretizzare una flessibilità retributiva legata alla definizione di parametri quali redditività, produttività e qualità, si conferma che la retribuzione collettiva aziendale avrà anche andamenti variabili in relazione al risultato degli indici collegati alle performances aziendali.

Pertanto nell'ambito del presente accordo, le parti per realizzare anche un effettivo coinvolgimento dei dipendenti nell'andamento della Società, convengono di istituire, per la vigenza del presente accordo, un "Premio di Risultato" annuale variabile strettamente correlato ai risultati conseguiti che sarà determinato nella sua entità da importi predefiniti in relazione ai livelli raggiunti dall'indice del parametro preso a riferimento, i cui elementi essenziali sono stati ampiamente illustrati alla RSU.



3

Il parametro preso a riferimento per la determinazione del Premio di Risultato, per comune volontà delle parti, sarà legato al seguente indicatore:

➔ **INDICATORE PRODUTTIVITA' ED EFFICIENZA LONATI**

(di seguito denominato IPEL)

In relazione al rapporto tra le ore ciclo assegnate (rilevabili dal report del sistema informativo aziendale) e le ore effettivamente lavorate, comprese le ore straordinarie (escluso i Dirigenti).

Il presente P.d.R. è definito per la durata dell'accordo, come di seguito indicato:

**PREMIO RISULTATO STABILIZZATO (P.R.S.)**

Sotto la voce "Premio Risultato Stabilizzato" verranno corrisposti i seguenti importi:

Dal 01.05.2010: € 135,00 lordi annuali (€ 15,00 lordi mensili)

Dal 01.01.2011: € 325,00 lordi annuali (€ 25,00 lordi mensili)

Dal 01.01.2012: € 390,00 lordi annuali (€ 30,00 lordi mensili)

Dal 01.01.2013: € 455,00 lordi annuali (€ 35,00 lordi mensili)

IPEL	2010	2011	2012	2013	Note
Fasce d'obiettivo					
1° 39,5	2.485,00	2.608,00	2.750,00	2.940,00	
2° 39,0	2.418,00	2.546,00	2.674,00	2.845,00	
3° 38,5	2.370,00	2.484,00	2.598,00	2.750,00	
4° 37,5	2.323,00	2.422,00	2.522,00	2.655,00	
5° 37,0	2.299,00	2.391,00	2.484,00	2.608,00	
6° 36,0	2.275,00	2.361,00	2.446,00	2.560,00	
7° 35,75	2.251,00	2.330,00	2.408,00	2.513,00	
8° 35,5	2.228,00	2.299,00	2.370,00	2.465,00	Vedi nota *

\* Per la durata del contratto, l'importo annuo di € 1.990,00 già ricompreso negli importi indicati nella tabella di cui sopra, verrà corrisposto al mantenimento del valore 35,50.

A far data dal 1° gennaio di ogni anno l'Azienda corrisponderà a titolo di anticipo per il P.d.R dell'anno di riferimento i seguenti importi, suddivisi in 12 quote mensili:

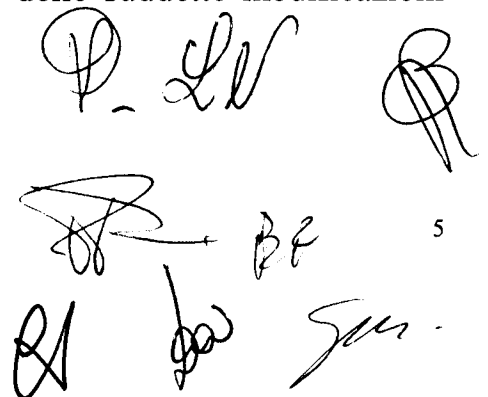
<b>2010:</b>	euro	2.228,00	annue/ lorde / pro capite	(euro 185,67 mensili dal 01.05.2010)
Con la retribuzione di maggio 2010, sarà corrisposto un importo lordo di € 121,36				
<b>2011:</b>	euro	2.299,00	annui / lordi / pro capite	(euro 191,58 mensili)
<b>2012:</b>	euro	2.370,00	annui / lordi / pro capite	(euro 197,50 mensili)
<b>2013:</b>	euro	2.465,00	annui / lordi / pro capite	(euro 205,42 mensili)

L'erogazione salariale a conguaglio del Premio di Risultato avverrà con la retribuzione del mese di marzo dell'anno successivo al periodo di riferimento.

Il Premio di Risultato così definito sarà comprensivo di qualsiasi incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, ivi compreso il TFR (sui quali, pertanto, detto premio non verrà computato).

- Al fine della verifica e dell'informazione sull'andamento dell'indice relativo alla determinazione del premio, verrà effettuato un incontro quadrimestrale tra le parti, in sede aziendale.
- Avranno diritto alla corresponsione del Premio i lavoratori il cui rapporto di lavoro fosse in corso nell'anno di riferimento del premio stesso.
- Ai lavoratori dimissionari prima del mese di erogazione del conguaglio P.D.R., sarà liquidato il valore del premio dell'anno precedente, senza ulteriori aggiunte.
- Per i lavoratori interinali si considererà il valore del P.D.R dell'anno precedente.
- Per i rapporti di lavoro iniziati nell'anno cui si riferisce il premio, questo sarà erogato in dodicesimi, a tale effetto la frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà computata come mese intero.
- Per i lavoratori con orario ridotto (part-time, etc.) il valore del premio di risultato sarà proporzionato al minor orario di lavoro praticato.

Qualora durante la vigenza del presente accordo, vi siano modifiche agli elementi assunti a riferimento nella definizione degli obiettivi ovvero interventi in materia di modifiche tecnico-organizzative, di prodotto e/o situazioni straordinariamente anomale di mercato che, rispetto all'andamento economico generale di Lonati S.p.A. ed al P.d.R., incidano in modo diverso, si provvederà ad un esame delle cause ed alle eventuali modifiche al meccanismo del P.d.R. che tengano conto delle suddette modificazioni intervenute.



## DECONTRIBUZIONE

Le erogazioni del P.D.R., rientrano nel regime contributivo-assistenziale stabilito dall'art. 1 decreto interministeriale 7/05/2008, Gazz. Uff. n. 178 31/07/2008, Fondo previsto dalla legge n. 247/2007.

Ai sensi delle vigenti norme in materia, il presente verbale di accordo, entro 30 gg., verrà depositato a cura dell'Azienda presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Brescia.

## DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo di rinnovo P.D.R. annulla e sostituisce il precedente datato 07.09.2005.

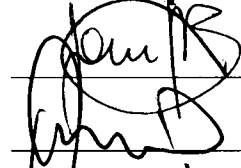
**La scadenza del presente accordo è stabilita al 31.12.2013.**

**Sino a tale data i lavoratori e le OO.SS non presenteranno ulteriori richieste collettive di carattere economico.**

In caso di disdetta, il presente accordo resterà in vigore fino a che non sia stato sostituito da un eventuale nuovo accordo.

Letto, confermato e sottoscritto,

LONATI S.p.A

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
BIOM/CGIL



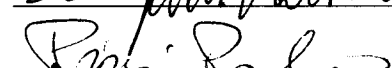
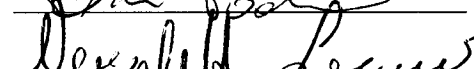
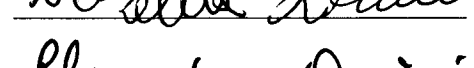
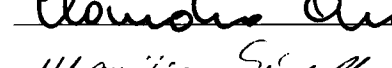
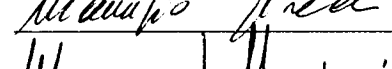
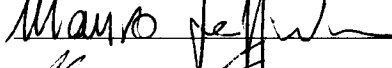


BIOM/CGIL

  
\_\_\_\_\_

FIM/CISL

  
\_\_\_\_\_

RAPPR. SIND. UNITARIE (R.S.U)

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_